

## PESQUISA DE CLIMA

Atualmente torna-se cada vez mais necessário à área de Recursos Humanos mensurar suas ações através de procedimentos que possam respaldar com mais precisão sua atuação na empresa.

O objetivo é transformar o RH numa área estratégica cuja atuação esteja alinhada ao Plano de Negócio da empresa. É importante dizer que a Pesquisa de Clima deve sempre estar coerente com o planejamento estratégico e deve contemplar questões de diferentes variáveis organizacionais.

### **Contribuições da Pesquisa de Clima para a empresa:**

- ✓ Alinhamento da cultura com as ações efetivas da empresa;
- ✓ Promoção do crescimento e desenvolvimento dos colaboradores;
- ✓ Integração dos diversos processos e áreas;
- ✓ Melhoria da comunicação;
- ✓ Identificação de necessidades de treinamento e desenvolvimento;
- ✓ Enfoque no cliente interno e externo;
- ✓ Otimização das ações gerenciais, tornando-as mais consistentes;
- ✓ Aumento da produtividade;
- ✓ Diminuição do índice de rotatividade;
- ✓ Criação de um ambiente de trabalho seguro;
- ✓ Aumento da satisfação dos clientes internos e externos.

