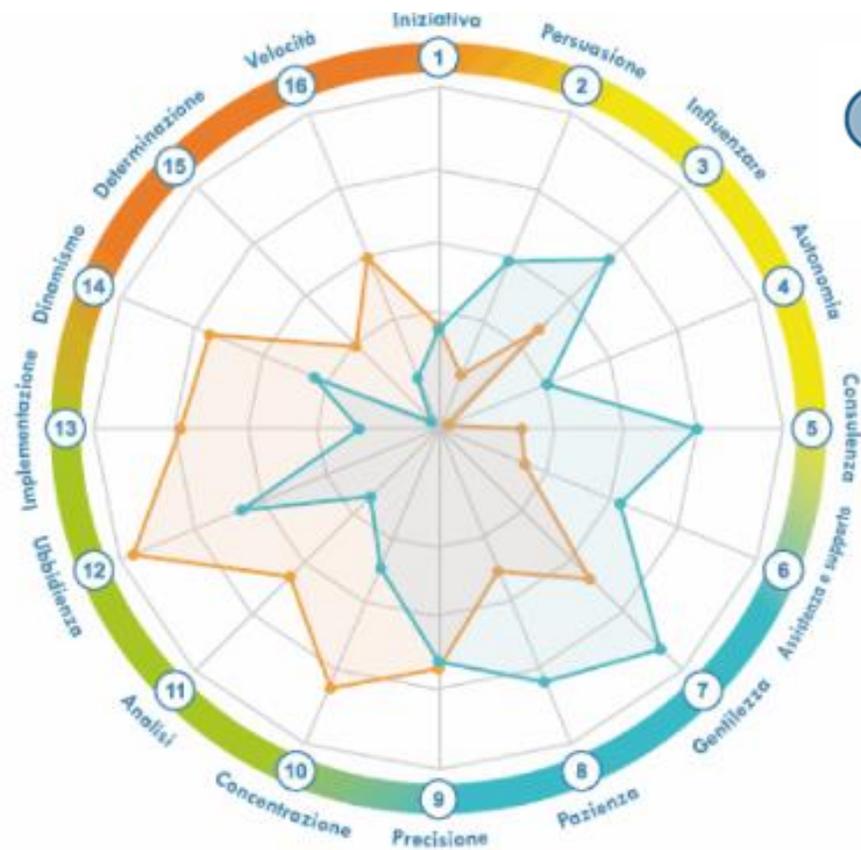


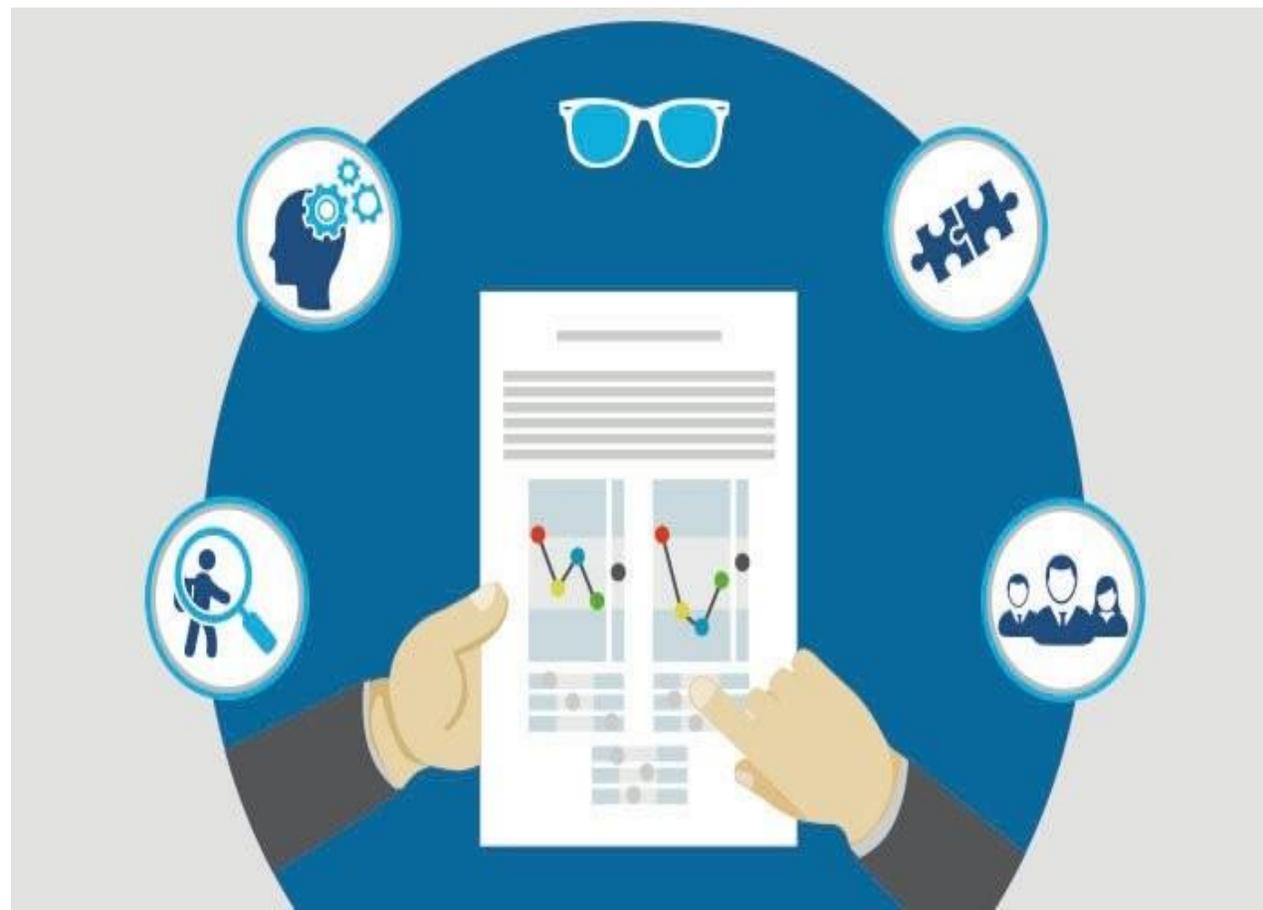
O PDA como Ferramenta de sucesso na Gestão de Pessoas



O que é o PDA?

É uma avaliação psicométrica on-line que analisa e descreve o perfil comportamental das pessoas.

- Validado pelo **AIOBP** (Instituto Americano de Psicologia Empresarial)
- Comprovado cientificamente com **confiabilidade maior que 90%**
- Fácil e rápido de preencher
- É administrado online e entrega os resultados de forma imediata.



Quem o utiliza?

Empresas

Para **selecionar, identificar, desenvolver e/ou reter talentos**. Atualmente a maioria das empresas líderes no ranking de 'Great Place to Work' utilizam o **PDA Assessment**.



Consultorias de recursos humanos

Incorporar um novo produto ao portfólio, agregar valor aos seus serviços, **gerar projetos de consultoria** impulsionados com o **assessment comportamental PDA**.

Pessoas

Para conhecer os seus pontos fortes e áreas de oportunidade. Como ferramenta de **autoconhecimento e desenvolvimento pessoal** que lhe permita **melhorar, no cargo** em que se desenvolve, os seus **relacionamentos** e a sua **comunicação**.



O QUE O PDA AVALIA:

- **RISCO** (*Cauteloso – Arriscado*)
- **EXTROVERSÃO** (*Introvertido – Extrovertido*)
- **PACIÊNCIA** (*Inquieto/Impaciente – Calmo/Paciente*)
- **NORMAS** (*Independente – Sujeito a normas*)
- **AUTOCONTROLE** (*Emocional – Racional*)



Tipos de Relatórios

*

PERFIL COMPORTAMENTAL

*

LEADERSHIP MATCHING

*

COMPATIBILIDADE COM CARGOS (Individual)

*

COMPATIBILIDADE COM CARGOS (Grupo)

*

COMPATIBILIDADE COM COMPETÊNCIAS (Individual)

*

COMPATIBILIDADE COM COMPETÊNCIAS (Grupo)



10 minutos Assessment

Em aproximadamente **10 minutos**, o PDA Assessment proporciona **informação precisa** sobre as pessoas, o que lhe proporciona maior certeza na hora de contratar e entender **como evitar a rotatividade do pessoal**. **Reduz em até 20% a rotatividade** dentro da sua organização.



Relatório comportamental

O PDA Assessment proporciona um relatório inicial que detalha os **pontos fortes** e as **áreas de oportunidade** de uma pessoa, o seu **estilo de comunicação**, o seu **valor para o negócio**, as suas **motivações**, os **pontos fortes** que poderiam se converter em limitações, **como se comportam sob pressão** e **como deve ser liderado**.



Percepção profunda

Completado o PDA Assessment, o **acesso ao relatório** comportamental da pessoa é **instantâneo**. Relatórios adicionais, como o **cruzamento de competências, cargos, análise da equipe e liderança** também estão disponíveis.

EMPRESAS QUE UTILIZAM O PDA



GRATIDÃO

Regina Matos

Psicóloga Organizacional e Consultora
em Gestão de Pessoas

Tel: (43) 99994-0705

regina@rmtreinamentos.com

<http://www.rmtreinamentos.com>

